

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2025



PENGADILAN TATA USAHA NEGARA PALANGKARAYA



www.ptun-palangkaraya.go.id



email@ptun-palangkaraya.go.id



[ptun_palangkaraya](#)



Ptun Palangka Raya



PTUN Palangkaraya



(0536) 3231111





KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya berkat Rahmat dan Karunia-Nya Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Pengadilan Tata Usaha Negara Palangkaraya dapat tersusun.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 untuk unit kerja yang ada pada Instansi Pemerintah atau Lembaga Tinggi Negara merupakan suatu keharusan, karena dari Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ini kita dapat menyusun Penetapan Kinerja.

Kami berharap bisa menyajikan Rencana Kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya dan kepada seluruh Hakim dan Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Pengadilan Tata Usaha Negara Palangkaraya, khususnya yang secara langsung membantu dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ini kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang tinggi, semoga Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ini bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan Pengadilan Tata Usaha Negara Palangkaraya.

Palangka Raya, Januari 2024

KETUA,

MUHAMAD ILHAM, S.H., M.H.

NIP. 19760925 200112 1 003



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan.....	1
BAB II : RENCANA KINERJA TAHUNAN	2
BAB III : PENUTUP	5



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dengan berjalananya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Tata Usaha Negara Palangka Raya adalah, untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Tata Usaha Negara Palangka Raya yang dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap Lembaga Peradilan.

Dan juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu Instansi Pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

B. Maksud dan Tujuan

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga, dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi dan Kinerja Aparatur.



BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Dalam rangka penguatan akuntabilitas serta implementasi manajemen kinerja sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan untuk merealisasikan Tahapan Perencanaan Lima Tahunan yang ada dalam Dokumen Rencana Strategis, Pengadilan Tata Usaha Negara Palangka Raya menyusun Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2025 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi Mahkamah Agung RI dengan Cetak Birunya (*blue print*).

Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ini sebagai tonggak Pengadilan Tata Usaha Negara Palangka Raya dalam memperkokoh pondasi-pondasinya dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan sebagai upaya perbaikan secara kontinu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 Pengadilan Tata Usaha Negara Palangka Raya dibuat dengan mengacu pada Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor : 173/SEK/SK/I/2022 tanggal 31 Januari 2022 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Pada Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama Di Lingkungan Mahkamah Agung RI adalah sebagaimana yang tergambar dalam Matrik berikut :

REVIU RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2025
PENGADILAN TATA USAHA NEGARA PALANGKA RAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Anggaran/ Rp.
1	Terwujudnya Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase Perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Militer dan Tata Usaha Negara	Peningkatan Manajemen Peradilan Tata Usaha Negara	Jumlah Perkara Peradilan Tata Usaha Negara yang diselesaikan Tepat Waktu	30 Perkara	-
		b. Persentase perkara yang tidak mengajukan Upaya Hukum • Banding • Kasasi	25% 25%					-
		c. Indeks Persepsi Pencari Keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	80%					-
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase salinan putusan yang disampaikan kepada para pihak tepat waktu	100%	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Militer dan Tata Usaha Negara	Peningkatan Manajemen Peradilan Tata Usaha Negara	Jumlah penyelesaian perkara Peradilan Tata Usaha Negara yang diselesaikan tepat waktu	30 Perkara	-
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara prodeo yang diselesaikan	0%	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Militer dan Tata Usaha Negara	Peningkatan Manajemen Peradilan Tata Usaha Negara	• Jumlah Penyelesaian Perkara Prodeo	0	-

	b. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum)	100%			• Jumlah Jam Layanan Konsultasi Hukum	288 Jam Layanan (96 OJ)	
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase putusan perkara TUN yang ditindaklanjuti	70%	Program Peningkatan Manajemen Peradilan Militer dan Tata Usaha Negara	Peningkatan Manajemen Peradilan Tata Usaha Negara	Jumlah penyelesaian perkara Peradilan Tata Usaha Negara yang sederhana, transparan dan akuntabel	30 Perkara

Palangka Raya, Januari 2024
KETUA,

MUHAMAD ILHAM, SH., MH.
NIP. 19760925 200112 1 003



BAB III

PENUTUP

Belum optimalnya beberapa Standar Kinerja pelayanan, Sumber Daya Manusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang Analisa dan Evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Tata Usaha Negara Palangka Raya dalam menyusun Reviu Rencana Kinerja Tahunan dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan kerja di masa mendatang. Sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih memberi manfaat kepada masyarakat Para Pencari Keadilan maupun berbagai Pihak yang berkepentingan dengan Lembaga Peradilan.

Diharapkan Reviu Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ini, dapat menjadi bahan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024 dan Tahun 2025, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja. Terima-Kasih.